



**What  
makes  
you smile?**



**5  
Tips**

**Hoe bouw je**

**aan een organisatie gedreven**

**door passie i.p.v. salaris?**

**door Mark Remijn**

Dit klinkt als een utopie. Toch blijkt uit onze praktijk dat het echt mogelijk is. De grondleggers van Seven Smiles hebben vanuit hun jarenlange ervaring een nieuwe methodiek en visie ontwikkeld op ons werkende bestaan. Het vertrekpunt: als je iedere dag doet wat je leuk vindt, ben je nooit meer aan het werk en komen groei en positiviteit vanzelf naar je toe.

Maar hoe zorg jij er als HR manager in de praktijk voor dat jouw medewerkers niet meer het gevoel hebben dat zij aan het werk zijn? In onze maandelijkse whitepapers delen wij diverse ideeën en tips met je.

---

Whitepaper passie i.p.v. salaris  
15-10-2018

**7Smiles**  
Online  
Joblife  
Coaches

# 5 tips voor een organisatie die drijft op passie en positiviteit

## 1

### Wat voeg je toe aan het leven van jouw medewerkers?

Dat klinkt als een basale vraag. Toch blijkt uit recent onderzoek dat het belangrijk is om hier regelmatig bij stil te staan. Om tot bevlogen en succesvol gedrag van je medewerkers

te komen, is persoonlijke aandacht voor talenten, waarden, persoonlijkheid en zingeving erg belangrijk. Verleg de focus in het gesprek met je medewerkers eens wat vaker van werken naar leven! Je zult merken dat je op die manier een andere relatie met elkaar opbouwt. Waar zitten gemeenschappelijke doelen en drijfveren? Formuleer samen een heldere visie en doelstellingen in zowel de persoonlijke sfeer als op de werkvloer en transformeer van een motiverende naar een inspirerende organisatie.

## 2

### Richt je op de onderliggende drijfveren en passies van jouw medewerkers!

Veel organisaties zijn traditioneel gebouwd op basis van functionele en objectief meetbare criteria. Werving, selectie en training vindt

plaats op basis van o.a. leeftijd, functie, ervaring en opleiding. Maar wat zegt dit daadwerkelijk over iemand zijn passie en drijfveren? En wat doen wij met de wetenschap dat circa 80% van de Nederlanders momenteel niet met plezier naar hun werk gaan? Seven Smiles helpt je als HR manager om de focus te verleggen naar de onderliggende verborgen drijfveren van jouw medewerkers. Meer inzicht zorgt voor meer begrip, een betere dialoog en meer plezier en beleving op de werkvloer!

## 3

### Ben eerlijk naar jezelf en naar jouw medewerkers en durf concessies te doen!

Meer passie in je organisatie begint bij eerlijkheid en bewustwording met betrekking tot eigen capaciteiten en persoonlijkheid.

Zodra je hier als manager om allerlei goed bedoelde redenen concessies in doet raakt de relatie met jouw medewerkers in disbalans. Dit vergt dus een consistent management- en HR beleid en een open dialoog. Maar ook de durf om afscheid te nemen van medewerkers die niet gelukkig worden op de plek waar zij zitten.

**45% Meer kans op de baan die echt bij je past!**  
Lees verder...

## 4

### Selecteer nieuwe medewerkers die passen bij de cultuur en identiteit van jouw bedrijf!

Hoe selecteer je die kleurrijke medewerker met passie voor zijn vak die past binnen jullie bedrijfscultuur? Hier heeft Seven Smiles

in samenwerking met een gerenommeerd psychologisch assessmentbureau een onderscheidende test voor ontwikkeld. De resultaten van de test zijn nagenoeg niet te manipuleren en geven inzicht in onbewuste persoonlijkheidskenmerken, passies en drijfveren. Het unieke aan de test is dat wij zowel 'verdekt en indirect' naar voorkeuren vragen en tevens het verschil blootleggen met de gewenste persoonlijkheidskenmerken en de bedrijfscultuur. Dat maakt de uitslagen van de Company Stars test zeer waarheidsgetrouw en zowel geschikt voor ontwikkelvraagstukken als selectiedoeleinden!

## 5

### Help ex-werknemers om een nieuwe stap te maken

Afscheid nemen van een medewerker die niet op zijn plek zit is het moeilijkste wat er is. Toch is het in het belang voor zowel collega's als het bedrijf om dit outplacementtraject zo leuk,

makkelijk en efficiënt mogelijk te maken! Een tevreden ex-medewerker is de beste marketing voor jullie bedrijf! Zij zullen het pand verlaten met een grote glimlach en vol zelfvertrouwen aan de slag gaan bij de nieuwe organisatie.





Iedere dag  
met een lach  
naar je werk

Online

outplacement

Sneller, goedkoper, makkelijker

Welke vacature past nu echt bij je?  
Wat kan je en waar gaat je hart nu echt sneller van kloppen? Het zoeken naar een leuke vacature is niet makkelijk én als je dan eindelijk iets gevonden hebt waarvan je denkt dat het bij je past dan is het vervolgens nog maar hopen dat je uitgenodigd wordt! Niet echt motiverend dus.

Daar heeft Seven Smiles wat op gevonden. De nieuwe en meer resultaatgerichte manier van solliciteren! Het team van Seven Smiles maakt het niet alleen leuker maar neemt je ook op alle vlakken werk uit handen. Met onze unieke online persoonlijkheidstest (Company Stars) weet je direct wat voor type baan bij je past. Op die manier kunnen wij snel relevante vacatures aandragen en maken wij van je CV en motivatiebrief een feest van herkenning voor je huidige en/of toekomstige werkgever. Wij coachen je aan de hand van een digitaal dashboard in een aantal afspraken naar een nieuwe job. Het enige waar jij je op moet focussen is het binnenhalen van die droombaan.

## Onze aanpak werkt, ook na werktijd...

40% goedkoper dan traditionele begeleiding.

40%

90% beveelt Seven Smiles aan.

90%

80% sneller een baan.

80%

Ben jij benieuwd naar onze aanpak?  
Neem dan contact met mij op

### Contact

Mark Remijn  
m.remijn@sevensmiles.com  
010-2066161  
www.sevensmiles.com

Seven Smiles  
Botersloot 167  
3011 HE Rotterdam



Mark Remijn  
Joblife Coach

**7Smiles**  
Online  
Joblife  
Coaches