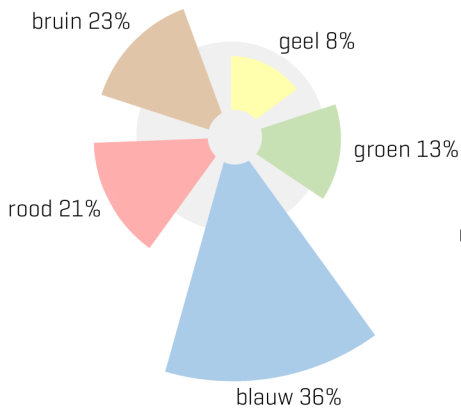


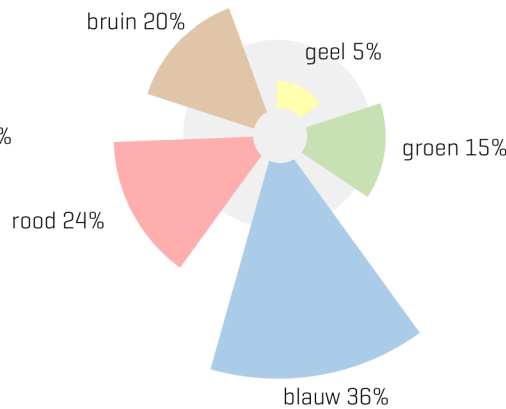
Kleurtypering van de heer Voorbeeld



Objectief beeld



Zelfbeeld



Type professional

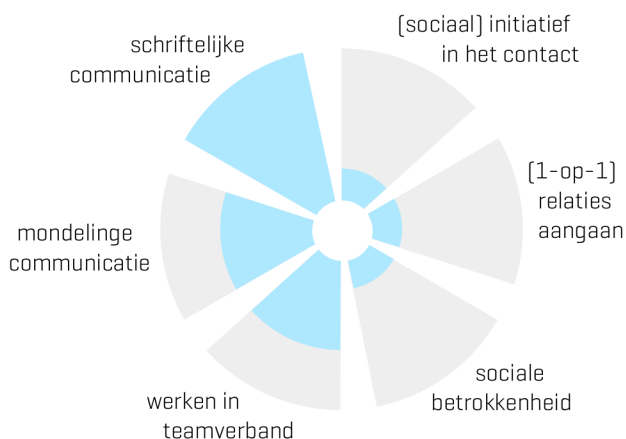
De eerste voorkeurskleur van de heer Voorbeeld is **blauw**, daarnaast zal hij al naar gelang de situatie zijn tweede kleur **bruin** inzetten. Tot slot kan soms ook zijn derde kleur **rood** zichtbaar worden. De combinatie van zijn twee hoogste voorkeurskleuren leidt ertoe dat wij de heer Voorbeeld kunnen typeren als **de gestructureerde cultuurbewaker/patriarch**.

Blauw 36%

- Consequent
- Loyaal
- Controleren
- Structureren
- Routine
- Procedures
- Discipline

In het sociale contact is het blauwe type duidelijk; je weet waar je met hen aan toe bent. Zij kunnen echter door anderen ook lastig gevonden worden, omdat zij anderen controleren en kritisch naar hun omgeving kijken. Zij zijn meer zaak- dan mensgericht en anderen kunnen moeite hebben met hun pragmatisch handelen, ook omdat dit type graag de vinger op wonde legt. 'What you see, is what you get'. Soms kunnen zij niet goed tegen kritiek. Door taakgerichtheid en vasthouden aan gevestigde afspraken/het bestaande hoeft je blauwe types niet te motiveren en te stimuleren: zij maken zich sterk voor het ondernemingsdoel. Zij houden het verloop en de planning in de gaten, zien niet gauw iets over het hoofd, garanderen de operationele voortgang en status quo (consolideren), zijn conformerend en correct. Beheren en vasthouden aan bestaande kaders ligt dit type meer dan creëren en proactief ageren. Blauwe types varen graag op zeker, mijden risico's, zijn eerder beherend en verwerkende/procedure denkers dan vernieuwend en creatief. Zij moeten ervoor oppassen niet alles te willen kwantificeren. Ook hebben zij minder interesse in de grote lijnen, willen zij kwaliteit en productie leveren. Vanuit een bezorgdheid dat de dingen goed gebeuren en de wil om veel werk te verzetten, kunnen zij het overzicht verliezen en/of te voorzichtig zijn en dan de voortgang in de weg staan. Het ontbreekt hun soms aan langetermijnvisie. Zij zijn in veel situaties consequent, maar passen zich minder snel aan. Zij accepteren dat in hun functie/werkzaamheden enige routine optreedt, blijven alert en gedisciplineerd, ook bij minder aantrekkelijke opdrachten. Zij komen afspraken na en verwachten dat ook van anderen.

Verborgene persoonlijkheid & drijfveren



Sociale contacten & communicatie

Wat betreft de drijfveren die in verband staan met het aangaan van sociale contacten zien wij het volgende beeld. De heer Voorbeeld geeft er minder de voorkeur aan om actief contacten te leggen of initiatief te tonen in het leggen van contacten. Hij zal eerder het initiatief aan de ander laten. Daarnaast verloopt in sommige gevallen het aangaan van 1-op-1 contacten moeizamer dan bij anderen. Hij heeft weinig behoefte om direct betrokken te zijn bij sociale activiteiten en hecht minder waarde aan verantwoording nemen voor de maatschappij en/of omgeving, is minder geïnteresseerd in andere (groepen) mensen. Verder staat hij redelijk open voor het werken in teamverband, maar vindt hij het zeker niet bezwaarlijk om alleen te werken. Ook is de affiniteit met communicatie onderzocht. Zijn interesse in mondelinge communicatie, waarbij taal als middel wordt gebruikt om iets te bereiken, is gemiddeld. Hij heeft veel interesse in voorzichtige genuanceerde schriftelijke communicatie.